



คำสั่งเทศบาลตำบลหางโฮง

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรม ให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้" รวมถึงกำหนดให้มี กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | | | |
|--------------------|-------------|------------------------|----------------------------|
| ๑. นายลม | แสนเขียว | นายกเทศมนตรีตำบลหางโฮง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายณรงค์ | ภูน้ำใส | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางมณฑุภา | อินทรพัฒน์ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายนริศ | เรียมแสน | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางศิรินทร์ | เมฆราช | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาววรุณี | ตาลาคุณ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวไพรวลัย | ไชยบุญ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘. นางนิภาภรณ์ | พรหมศรี | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการ |
| ๙. นางสาวนพมาศ | วิโรพรหม | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวเสาวนีย์ | เชื้อคำเพ็ง | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อนำมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ เสนอประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อผู้บริหาร และขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

๒. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้

๓. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๔.ให้...

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยางโฮง หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยางโฮงมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซ้ำแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยางโฮงเป็นที่สุด


๗. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเป็นเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. คู่ปกครองเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลยางโฮง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลยางโฮง ผู้นั้น

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายลม แสนเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลยางโฮง