



คำสั่งเทศบาลตำบลยางโฮง

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรม ให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มี กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------------------|----------------------------|
| ๑. นายสม แสนเขียว | นายกเทศมนตรีตำบลยางโฮง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายณรงค์ ภูน้ำใส | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางมณฑา อินทรพุด | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายนิรุต เรียมแสน | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางศิรินทร์ เมฆราช | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรุณี ตาลาคูณ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวไพรวัลย์ ไชยบุญ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘. นางนิภาภรณ์ พรหมศรี | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการ |
| ๙. นางสาวนพมาศ วิโรพรม | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวเสาวนีย์ เชื้อคำเพ็ง | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อนำมาตราการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ เสนอประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อผู้บริหาร และขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

๒. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้

๓. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาล ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๔.ให้...

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยางโฮง หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยางโฮงมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด มีได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลยางโฮงเป็นที่สุด

๗. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเป็นเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. คู่ครองเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลยางโฮง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลยางโฮง ผู้นั้น

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายลม แสนเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลยางโฮง

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลยางโฮง

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลยางโฮงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายลม	แสนเขียว	นายกเทศมนตรีตำบลยางโฮง	ประธานกรรมการ
๒. นายเอนก	ไม้แสนดี	รองนายกเทศมนตรีตำบลยางโฮง	กรรมการ
๓. นายประเวช	ทองพันธ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลยางโฮง	กรรมการ
๔. นายขุน	ขันดีจิตร	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลยางโฮง	กรรมการ
๕. นายประเสริฐ	บุญพินิจ	ประธานสภาเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๖. นายธงชัย	แสงฤทธิ์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๗. นายธนภุต	ย้อยดวงชัย	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๘. นายไผ่พจน์	ชาแสน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๙. นางดอกไม้	อุทาสา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๑๐. นายเพชรพณาวรรณ	ไครบุตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๑๑. นายณรงค์	ภูน้ำใส	ปลัดเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๑๒. นางมณฑุภา	อินทรพุด	รองปลัดเทศบาลตำบลยางโฮง	กรรมการ
๑๓. นายนิรศ	เรียบแสน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางศิรินทร์	เมฆราช	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๕. นางสาวรุณี	ตาลาคณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๖. นางสาวไพรวัลย์	ไชยบุ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๗. นางนิภาภรณ์	พรหมศรี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
๑๘. นางนิตยา	อุปชาคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวนพมาศ	วิโรพรหม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

/ ๒๐.นางสาว...

๒๐. นางสาวเสาวนีย์ เชื้อคำเพ็ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการ/เลขานุการ
๒๑. นางสาวณิรัตน์ ภูละคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลหางโฮง

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายลม แสนเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลหางโฮง

..... ปลัดเทศบาล
..... ร่องปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าหน่วยงาน
..... ตรวจทาน
..... ร่าง/พิมพ์

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลอ่างโฮง เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับพฤติกรรม ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้อง ดูแล ความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ๑.๒ ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๑.๓ ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๔ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๑.๕ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี ๑.๖ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๑.๗ ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

/มาตรฐาน..

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๒.๒ ตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๒.๓ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ๒.๔ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด ๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ๒.๖ ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน รักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์สาธารณะและสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ ๒.๗ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ๒.๘ ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง ๒.๙ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ๓.๒ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน ๓.๓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ ๓.๔ บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี ๓.๕ ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดีและกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
	๓.๖ ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย ๓.๗ ปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๔.๑ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ ๔.๒ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินบุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ๔.๓ มีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน ๔.๔ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม ๔.๕ หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายหรือแนวทางจากจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.๖ หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น ๕.๒ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กรโดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม ๕.๓ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี ๕.๔ รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๕.๕ เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมายและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕.๖ ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ มุ่งมั่นและจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ ๕.๗ ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล ๖.๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพต่อกฎหมายและมโนวินัย ๗.๓ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ๗.๔ พัฒนาตนเอง ให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น ๗.๕ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน ๗.๖ เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจและแก้ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ๗.๗ ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อุทิศร่างกาย แรงใจ ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสังคมไทย ๗.๘ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง แห่งอาชีพและทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายลม แสงเขียว)

นายกเทศมนตรีตำบลฮางโฮง

..... ปลัดเทศบาล
 รองปลัดเทศบาล
 หัวหน้าหน่วยงาน
 ประธาน
 รองประธาน

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

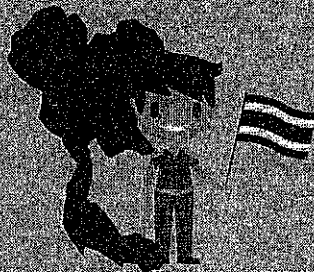


แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ

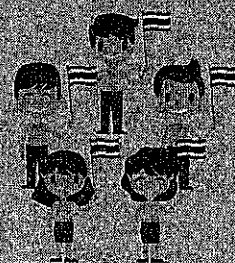
ปฏิบัติตามหลักความมีคุณธรรมและยึดถือ
ผลประโยชน์ของปวงชนชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ให้คงอยู่อย่างมั่นคงถาวร

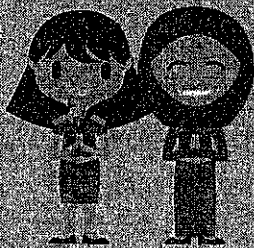


ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปลุกจิตสำนึก
ศาสนาที่ตนนับถือ

และเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



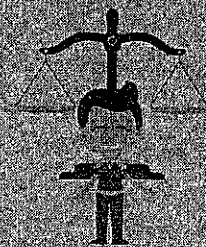
ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ
ไม่เฝ้าระวังความเสื่อมเสีย
ต่อผลประโยชน์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นอุปสรรคต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



2

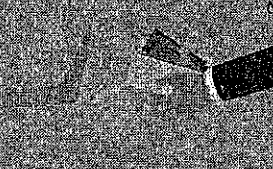
ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
ตรงไปตรงมา

ไม่ปกปิดข้อมูลหรือบิดเบือนข้อมูล
ไม่ลบล้างข้อเท็จจริง ไม่กล่าวหาผู้อื่นโดยไม่มีมูล



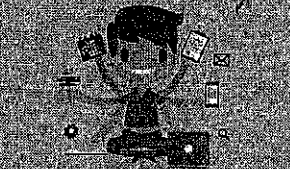
ตรงต่อเวลา

ไม่ล่าช้า ไม่ขี้เกียจ ไม่ประมาท



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ไม่ประมาท
ไม่ละเลยหน้าที่ ไม่ทอดทิ้งงาน ไม่ประมาท



กล้ารับผิดชอบ
ในความผิดพลาด

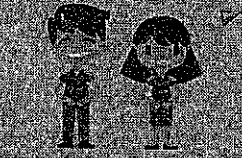
ไม่โยนความผิดให้ผู้อื่น ไม่กล่าวหาผู้อื่นโดยไม่มีมูล



ปฏิบัติหน้าที่

ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ไม่ประมาท



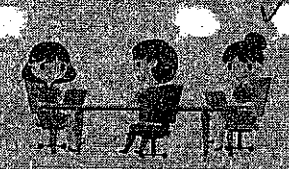
ระมัดระวัง
ใส่ใจในการปฏิบัติงาน

ไม่ประมาท ไม่ประมาท ไม่ประมาท



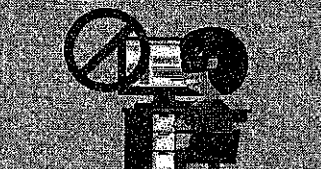
ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น

ไม่固执己見 ไม่固执己見 ไม่固执己見



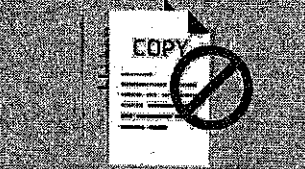
ไม่ทำของส่วนตัว
หรือของของผู้อื่น

ไม่เอาของส่วนตัวไปทำงาน ไม่เอาของส่วนตัวไปทำงาน



ไม่ลอกเลียนแบบผลงาน
ของผู้อื่น

ไม่ลอกเลียนแบบผลงานของผู้อื่น ไม่ลอกเลียนแบบผลงานของผู้อื่น



3

กล้ำตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

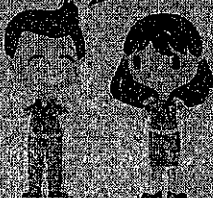
ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

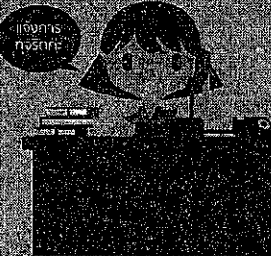
ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ
และผลประโยชน์ที่ควรคำนึงถึงก่อน

สิ่งที่ไม่ควรทำ
เพราะจะทำให้เสียผลประโยชน์
ของทางราชการ



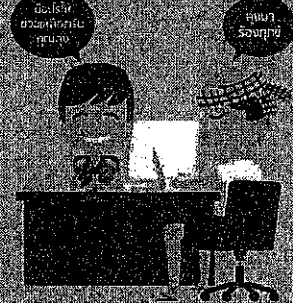
เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้อง
หรือมีข้อมูลเบาะแสในหน่วยงานของตน



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
ด้วยความรวดเร็วและเป็นกลาง

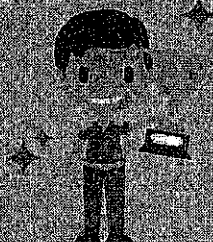


บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการปฏิบัติงานหรือ
ในคำขอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ไร้รางวัล แก่ผู้กระทำผิด และกล่าวโทษผู้กระทำผิด อย่างเหมาะสมกับธรรม



ไม่กระทำความผิด ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางกลลวง โฆษณาชวนเชื่อ
และการประจาน หรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ดุลยพินิจตามกฎหมาย จนกระทำความผิด หรือผิด



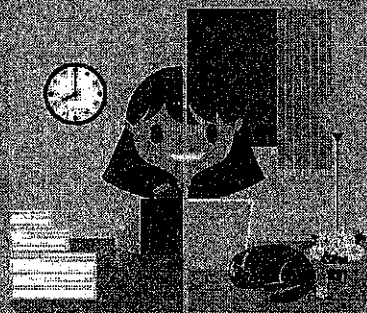
4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

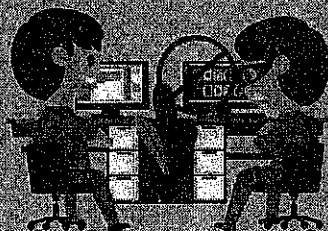
ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน
ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน
ในราชการ แสวงหาผลประโยชน์
อย่างชอบธรรม



มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม ลดผลกระทบ
ต่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ
บนพื้นฐานของหลักการ
ที่ถูกต้อง ไม่คำนึงถึง
ประโยชน์ส่วนตัว

ช่วยเหลือ
เพื่อน
ที่มีปัญหา

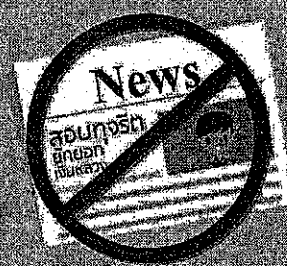
ขอโทษ
เราช่วยไม่ได้



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์กับข้อ



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือทำให้ประชาชน
ขาดความไว้วางใจ



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

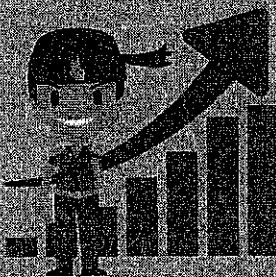
ตัวอย่างพฤติกรรม



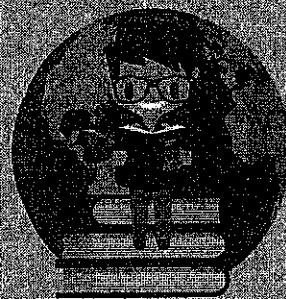
ปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ
ทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ
ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน
แต่ไม่ใช่ว่าหมายขององค์กร
โดยมีตัวตัวเป็นบรรทัดฐาน



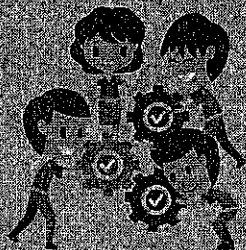
มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง
รับฟังความคิดเห็น
และการแนะนำ



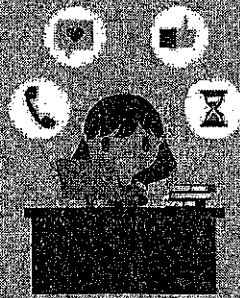
รับฟังความคิดเห็น
พร้อมทั้งชี้แจง
และอธิบายเหตุผล
ที่เกี่ยวข้อง
และมีส่วนร่วมของ



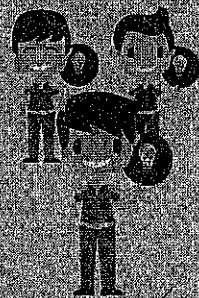
เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อ
บรรลุผลตามเป้าหมาย
และมีส่วนร่วมของ



ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่
มุ่งมั่น และ จัดการ
กับข้อผิดพลาด
และการดำเนินงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อ
พัฒนาคุณภาพชีวิต



6

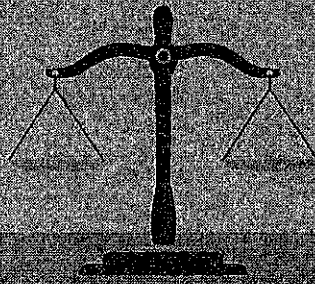
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กระทำด้วยความเที่ยงธรรม ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างเท่าเทียม



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส อดทน รวบรวมข้อสงสัย และเคารพสิทธิของทุกคน ทุกบทบาท



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าพนักงานของรัฐที่ดี
โดยมีคุณธรรม มีจิตสำนึก
และประกอบหน้าที่อย่างซื่อสัตย์
สุจริต มีวินัย และมีความซื่อสัตย์
สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



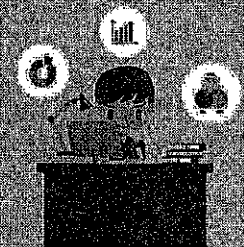
ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย
ด้วยจิตสำนึก
ต่อกฎหมายและวินัย



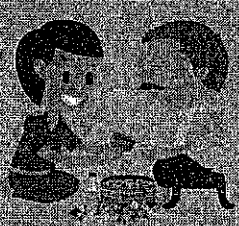
ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน
และป.ร. พกติด
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



พัฒนาตนเอง
ให้มีความรู้ความสามารถ
ทันสมัยทันต่อการ
เปลี่ยนแปลงของ
สังคมและเทคโนโลยี



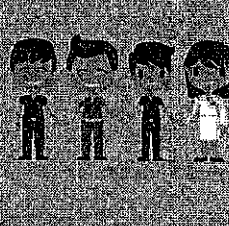
ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
เพื่อสืบสานวัฒนธรรม
ความดีของไทยให้ดำรงอยู่
อย่างยั่งยืน



เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน
ด้วยคุณธรรม มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ปัญหา
ด้วยวิธีการเหมาะสม



ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ
อดทนอดกลั้น
อดทนอดกลั้น
อดทนอดกลั้น
อดทนอดกลั้น



ไม่กระทำการใดๆอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แก่หน่วยงานราชการ
การประพฤติตนอย่างดี

