



คำสั่งเทศบาลตำบลหางโฮง

ที่ ๘๑๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหางโฮง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|------------------------|----------------------------|
| ๑. นายมานิตย์ ติตย์พิพิธ | นายกเทศมนตรีตำบลหางโฮง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายณรงค์ ภูน้ำใส | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางมณฑุภา อินทรพัฒน์ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. นายนิธิต เรียมแสน | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นางศิรินทร์ เมฆราช | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวรุณี ตาลาคูณ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนพมาศ วิโรพรหม | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ |
| ๘. นางนิภาภรณ์ พรหมศรี | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | กรรมการ |
| ๙. นายวีระวัฒน์ ชาแสน | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวเสาวนีย์ เชื้อคำเพ็ง | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อนำมาตราการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ เสนอประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อผู้บริหาร และขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

๒. ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้

๓. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลหางโฮง หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมประจำ

/เทศบาล...

เทศบาลตำบลฮาโหลมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลฮาโหลเป็นที่สุด

๗. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเป็นเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. คู่มาครองเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลฮาโหล ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลฮาโหล ผู้นั้น

๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมานิตย์ ถิตย์พิพิธ)

นายกเทศมนตรีตำบลฮาโหล